



شناسه	رویه اجرایی	تاریخ تهیه گزارش	۱۴۰۴/۰۱/۲۵
عنوان موضوع	بررسی راهکارهای استفاده از ظرفیت سربازان جهت اشتغال در واحدهای تولیدی و صنعتی استان		
مرجع طرح موضوع	معاونت هماهنگی امور اقتصادی استانداری		
شرح موضوع	سربازان وظیفه جزئی از نیروهای مسلح نظامی و انتظامی هستند که برای ایجاد و حفظ امنیت در کشور و نظم اجتماعی تحت مدیریت ستاد کل نیروهای مسلح به انجام وظیفه می‌پردازند. در همین راستا با توجه به مسئولیت‌هایی که در کشور جمهوری اسلامی ایران بر عهده سربازان قرار گرفته است عرصه‌های مختلفی نیز برای ایفای این مسئولیت‌ها تعیین گردیده که امروزه سربازان به تناسب نیاز و اولویت کشور در این عرصه‌ها به خدمت خود مشغول می‌شوند. از طرف دیگر افراد پس از پایان خدمت سربازی، وارد بازار کار می‌شوند و در صورتی که دارای مهارت تخصصی نباشند، در یافتن شغل دچار اشکال می‌شوند. امروزه ورود به بازار کار در هر زمینه‌ای نیازمند آمادگی افراد است. در واقع برای ورود به هر حیطه شغلی باید حداقل مهارت‌های ابتدایی شغل مورد نظر وجود داشته باشد.		
ایرادات و مشکلات مطروحه	سربازانی که از پادگان‌ها در حال ترخیص هستند و عموماً مهارت چندانی هم ندارند (به خصوص مدارک کاردانی به پایین) نیاز جدی به شغل احساس می‌کنند چالش‌های پیش روی این موضوع عبارتند از اینکه: ۱- سربازان چگونه با فرصت‌های شغلی بازار کار آشنایی پیدا کنند؟ ۲- سربازان چگونه در ازای آموزشی که فرا می‌گیرند ارزیابی شده و گواهی مهارت دریافت کنند تا به منزلت رزومه مسجل در سوابقشان لحاظ شود؟ ۳- چگونه و با چه ساز و کاری سربازان آموزش دیده جذب صنعت و بازار کار شوند؟		
جمع بندی جلسه کارگروه تخصصی (کارشناسی) به تاریخ	بر اساس دعوت‌نامه شماره ۴۰/ص ۱۴۰۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۲۰ جلسه کارگروه کارشناسی در تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۲۴ با حضور مدیر دبیرخانه شورای گفت‌وگو، مدیرکل دفتر سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری، مدیرکل دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری و سایر مدعوین ذیربط از دستگاه‌های خصوصی و دولتی برطبق لیست صورتجلسه ارسالی برگزار شد. اهم مذاکرات این جلسات مربوط به شرح زیر است: سرکار خانم منصوری، معاون برنامه ریزی و پژوهش سازمان آموزش فنی حرفه‌ای کشور: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با توجه به اینکه نوعی حلقه مفقود بین دانشگاه و بازار کار است و متولی تربیت و توسعه نیروی انسانی است برنامه‌هایی را با توجه به چالش‌های جدی کشور در تامین نیروی کار ماهر در دست اجرا		



دارد، یکی از مشکلات جدی بخش تولید کمبود نیروی کار ماهر است. ما در کشور با فقر مهارت مواجه هستیم که از دلایل آن ضعف نظام آموزشی و عدم دسترسی عادلانه به آموزش‌ها، تغییرات سریع بازار کار و عدم هماهنگی بین آموزش و صنعت و سایر عوامل اقتصادی و اجتماعی می‌باشد. باید در کشور به فکر فناوری‌های نوین و تغییراتی که در سطح جهانی رخ می‌دهد باشیم و باید به داشتن نیروی ماهر مسلح شویم. از ده کارگر حداقل شش کارگر نیاز به به روز رسانی آموزش‌های خود دارند. باید به سمت اجرای تقاضا محور دوره‌های آموزشی برویم. بهترین راه برای حل این چالش هم آفرینی است؛ یعنی به اشتراک گذاشتن ظرفیت‌هایمان. کنسرسیوم مهارت یکی از راه‌های تقاضا محور کردن آموزش‌ها و تربیت نیروی انسانی مورد نیاز است. در هفت استان این کنسرسیوم را داریم و این استان‌ها به نسبت نتیجه بهتری در تامین نیروی کار خود داشته‌اند. باید بخش خصوصی فعال در هر منطقه به همراه استانداری به عنوان دستگاه حاکمیتی و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان مجری برگزاری دوره‌ها کنار هم باییم و هم آفرینی داشته باشیم. آنچه صنایع نیاز دارند در کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید مطرح شود، صناعی که در کوتاه مدت یا میان مدت راه‌اندازی خواهند شد احصا شده و نیروی انسانی لازم پیش بینی می‌شود، و به فنی حرفه‌ای ارائه می‌شود و با مشارکت بخش خصوصی آموزش‌های مورد نیاز را به تفکیک نیاز استان اجرا می‌کنیم. تفاوت اصفهان با سایر استان‌ها این است که استاندار محترم و تیم آن پیشنهاد دادند که مسابقات ملی و آماده‌سازی مسابقات بین‌المللی مهارت را در اصفهان داشته باشیم که سالانه این مسابقات در کرج برگزار می‌شده است و این کمک به معرفی ظرفیت‌های اصفهان و جذب فرصت‌های جدیدی که می‌تواند برای استان وجود داشته باشد خواهد کرد. انتظار ما این است کنسرسیوم مهارت که تشکیل خواهد شد یک کار اصلی‌اش برگزاری بهینه این رویداد باشد. در این رویداد در ۴۰ رشته مورد نیاز جامعه، استعدادها در سطح کشور شناسایی می‌شوند و پس از طی مراحل شهرستانی و استانی مرحله ملی در اصفهان برگزار می‌شود و منتخبین شرکت کنندگان به مسابقات بین‌المللی اعزام می‌شوند، جدای از آن مسابقات آسیایی هم داریم و کشورهای موفق از این بستر بسیار استفاده می‌کنند، اهمیت دادن به استعدادها، کشف و پرورش آنها، برگزاری اردوهای پشتیبانی، فراهم آوردن بستری برای صدور منابع انسانی به کل کشور و استفاده از ظرفیت‌های بین‌المللی از انتظاراتی است که از کنسرسیوم مهارت استان می‌رود.

سرهنگ معادلی، معاون محترم وظیفه عمومی فرماندهی نیروی انتظامی استان:

هر سال حدود ۱۵ الی ۱۷ هزار از یگان‌های مختلف با مأموریت‌های مختلف اعزام به خدمت داریم. نهادهای نظامی با همکاری سازمان فنی حرفه‌ای هر سال بالغ بر ۳۰۰ دوره برای سربازها با مهارت‌های مختلف که نیاز استان هست برگزار می‌کنند، در سال قبل در نیروی ارتش ۶۰۰۰ نفر آموزش دیدند و در سپاه حدود ۳۷۰۰ نفر و در نیروی انتظامی بیش از ۱۶۰۰ نفر آموزش در مهارت‌های مختلف دیده‌اند. چالش به کارگیری بخشی از خدمت سربازان



در محیط واقعی کار قبلاً در استان مطرح شده است و در سطح ملی در ستاد کل از آن استقبال شده است اما پیش زمینه‌هایی لازم دارد، اگر همه استان‌ها در این زمینه به نتیجه مشترکی برسند در سطح ملی دستورات لازم صادر می‌شود چون در یک استان به طور خودمختار نمی‌توان کاری انجام داد، باید استانداری از طریق وزارت کشور این موضوع را به وزارت دفاع و ستاد کل منعکس کند تا تصمیمی کلی برای کشور گرفته شود، در ستاد کل اعلام همکاری شد اما موضوعی که مطرح شد این بود که بخش خصوصی در استخدام سربازان کمک کنند که بعد از ترخیص از خدمت کماکان آن نیرو به کار گرفته شود.

جناب آقای اطمینانی، معاون محترم پژوهش و فناوری دانشگاه ملی مهارت (مهاجر):

سربازان زیر مدارک فوق دیپلم شاید نیاز به دوره‌های تئوری هم داشته باشند که می‌توان در بستر فضای مجازی در دانشگاه آموزش داده شده و بعد وارد فضای کارگاهی و آزمایشگاهی شوند، در قسمت ارزیابی، دانشگاه مهاجر سابقه طولانی در مصاحبه‌های استخدامی و آزمون‌های صلاحیت حرفه‌ای استخدامی نهادهای مختلف داشته است و برای سربازان هم می‌توانیم این آزمون را برگزار کرده تا صلاحیت آنها ارزیابی شود و مدرکی با همکاری سازمان فنی و حرفه‌ای به آنها ارائه شود تا یک رزومه مسجل برای آنها ایجاد شود، کلاس‌ها هم به صورت ضبط شده و هم به صورت آنلاین خواهد بود.

جناب آقای آذری، مدیر کل محترم صنعت، معدن و تجارت استان:

جذب امریه‌ها در مراکز دولتی انجام می‌شود که هر استانی بر اساس اعلام نیازش سهمیه دارد موضوعی که قبلاً اجرا می‌شد بحث سرباز صنعت بود و سربازان پس از طی دوره آموزشی به واحد صنعتی اعزام می‌شدند و آن واحد نصف حقوق را و خود اداره هم نصف دیگر حقوق را پرداخت می‌کرد و بیمه هم رد می‌شد و در نهایت در صورت رضایت طرفین جذب واحد می‌شدند، اما این طرح اکنون اجرا نمی‌شود اگر مجدداً برای سرباز صنعت سهمیه‌ای داده شود کار خوبی است که البته این طرح مختص سربازان با مدرک حداقل لیسانس به بالا بوده است.

جناب آقای احمدی، عضو محترم بخش خصوصی شورا:

یک فضایی باید به مشاوره شغلی در خود پادگان‌ها اختصاص یابد و این میز مشاوره به سامانه‌های کاریابی متصل شود و سربازان شش ماه قبل از ترخیصشان پیشنهادات شغلی به آنها داده شود و این پیشنهادات بر اساس یک نیازسنجی و تعامل با کارآفرینان برای شناسایی مشاغل مورد نیاز باشد، در بحث شایستگی‌ها پیشنهاد من این است که گذراندن دوره‌های آموزشی مثلاً ۸۰ ساعته با همکاری اتاق بازرگانی و فنی حرفه‌ای صورت پذیرفته و در راستای مشاغل مورد نیاز تایید شده باشد و نهایتاً به صورت یک شناسنامه دیجیتال به فرد ارائه شود.

جناب آقای شهیر، مدیر کل محترم دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری:

- اتاق بازرگانی باید در ترغیب فعالان اقتصادی برای تجهیز کارگاه‌هایی که در پادگان‌ها هست کمک کند.



- مراکز کاراییی توسط بازنشستگان نیروهای نظامی و انتظامی در داخل خود پادگان‌ها تشکیل شود و صدور مجوز برای این مراکز .

- فرایندی برای موضوع تعریف شود به طور مثال اگر سربازی آمد و دوره مهارت را طی کرد و آزمون را داد و قبول شد (عملی و تئوری) مسئول پادگان به آن مجوز دهد که دو ماه آخر خدمت را به عنوان کارورزی در محل کارگاه مشغول شود، دوره‌ها را فنی حرفه‌ای تعریف کند و این برای خود سربازان هم رغبت ایجاد می‌کند .

- چالش‌های طرح سرباز صنعت توسط مرکز پژوهش‌های اتاق احصا شود، نقاط قوت و ضعف شناسایی شود و طرح به تهران طی مکاتبه‌ای با امضای استاندار ارسال شود.

سرهنگ توکلی، مدیر محترم قرارگاه مهارت آموزی ارتش استان:

ارتش در استان اصفهان به عنوان پایلوت از سوی ستاد کل و ستاد ارتش یک سری کارگاه‌هایی با هزینه‌ای که خود ستاد کل تامین کرده است تاسیس نموده که فاز اول این کارگاه‌ها افتتاح شده و فاز دوم در چند ماه آینده افتتاح خواهد شد. در این کارگاه‌ها آموزش هم به صورت تئوری و هم به صورت عملی داده می‌شود و به آنها مدرک فنی حرفه‌ای اعطا می‌شود، مشاوره شغلی هم در پادگان‌ها وجود دارد در هماهنگی با فنی حرفه‌ای که یا استاد از فنی حرفه‌ای می‌گیریم یا از اساتید داخلی که آموزش دیده‌اند و مدرک مربیگری از فنی حرفه‌ای گرفته‌اند استفاده می‌کنیم، باید نیازهای شغلی استان از طریق نیروهای مسلح به ما داده شود تا ما آموزش‌هایمان به همان سمت برود.

سرکار خانم روشن، مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان:

۷۹۵۲ نفر و معادل یک میلیون نفر ساعت آموزش در پادگان‌ها داشته‌ایم، در برخی پادگان‌ها هم جهت آزمون و ارائه مدرک مراکز سنجش ایجاد کرده‌ایم، مشاوره شغلی هم در پادگان‌های زیر نظر ما انجام می‌شود که پس از انتخاب رشته شغلی وارد آموزش می‌شود، نیاز است که این آموزش‌ها توسعه پیدا کند و همکاری بخش خصوصی را لازم دارد که اتاق بازرگانی در تقویت این بخش نقش موثری دارد، تشکیل کنسرسیوم مهارت در استان بهترین راه رسیدن به این هدف است چون نیاز واقعی بازار کار از صنعت و اتاق بازرگانی و اصناف گرفته می‌شود و بر اساس تقاضاهایی که وجود دارد آموزش‌ها را ارائه می‌کنیم.

جناب آقای ایروانی، رئیس محترم امور اقتصادی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان:

ظرفیت قانونی برای به کارگیری سربازان ماده ۳۳ قانون احکام دائمی است که اجازه داده دستگاه‌های اجرایی و نیاز بخش تولید بنگاه‌های صنعتی از طریق سربازان وظیفه تامین شود ولی آنجا قید شده که سربازانی که مدرک تحصیلی دانشگاهی دارند، از این ظرفیت می‌توان استفاده کرد تا گستره شمول آن را به سربازانی که تحصیلات



دانشگاهی هم ندارند تسری یابد، در ماده ۴۶ همین قانون اشاره شده بایستی کیفیت مراکز آموزشی نیروهای مسلح ارتقا پیدا کند و طرحی هم به نام طرح سرباز ماهر دارند.

سرهنگ معادلی، معاون محترم وظیفه عمومی فرماندهی نیروی انتظامی استان:

ما الان سامانه سرباز ماهر را داریم، هر سرباز قبل از ورود به خدمت می‌تواند وارد این سامانه شود، در مورد تخصصی و مهارتی که قبل از ورود داشته است ثبت نام کند و گزینه‌های مشوقی برایش وجود دارد مثل یک ماه کسر خدمت ارائه پیشنهاد یگان خدمتی توسط خود فرد مرخصی‌ها و، زمانی که هر فرد درخواست ورود به خدمت می‌کند از طریق دفاتر پلیس ۱۰+ برگه اعزام دریافت می‌کند و معمولاً یک ماه فرصت دارد برای شروع به خدمت که فرد در آن زمان باید وارد سامانه شود و ثبت نامش را انجام دهد. در دفاتر پلیس ۱۰+ اطلاع رسانی به وسیله بروشورهایی انجام می‌شود. هنوز این سامانه سرباز ماهر اطلاع رسانی در سطح کلی انجام نشده و مدت زمان ثبت نام آن محدود است اما در حال برنامه‌ریزی است که حتی در طول خدمت هم سربازان بتوانند در سامانه ثبت نام کنند.

جناب آقای خسروی، معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی استانداری:

جمع‌بندی مباحث به این صورت می‌شود که باید قرارگاه مهارت آموزی را محور به کارگیری سربازان قرار دهیم و همه دستگاه‌ها اعم از اتاق بازرگانی، خانه صنعت معدن، دانشکده ملی مهارت، اداره کل فنی حرفه‌ای و سایر نهادهای مربوط با این قرارگاه به عنوان محور و بازوی اصلی جذب سربازان به بازار کار همکاری کنند. همچنین قرارگاه مهارت آموزی به عنوان محور اصلی باید تمام پادگان‌ها و تمام پاسگاه‌های نیروی انتظامی و زیر مجموعه‌های صنایع دفاع از هر چهار گروه سرباز (سپاه، ارتش، نیروی انتظامی، صنایع دفاع) همه را به سامانه جستجوی شغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی متصل کند. مجوز موسسات کاریابی به بازنشستگان نظامی جهت استقرار این موسسات در پادگان‌ها داده شود و تمام پادگان‌ها با این سامانه آشنا شوند و سربازان در سامانه جستجوی شغل ثبت نامشان انجام شود و مدیریت آن با خود قرارگاه مهارت آموزی باشد. پس از تشکیل کنسرسیوم مهارت استان، نیازهای استان جمع شود و در اختیار قرارگاه مهارت آموزی قرار بگیرد تا نیازها را بین پادگان‌ها و پاسگاه‌ها توزیع کنند. کنسرسیوم به عنوان جمع‌آوری کننده نیاز صنعت، مسئولیت تشکیل آن با سازمان فنی و حرفه‌ای و اینکه چه محتوایی داده شود را خود آقای معادلی مشخص کند که به دست تک تک سربازان برسد. اطلاع رسانی‌های لازم در این خصوص از طریق دفاتر پلیس ۱۰+، دفترچه‌های اعزام به خدمت و معاونت آموزشی پادگان‌ها صورت گیرد. برای تامین مهارت اگر خود صنعت محتوا تولید کرد در اختیار قرارگاه بگذارد، دانشگاه مهارت محتوای آفلاین را در اختیار بگذارد، فنی حرفه‌ای هم در اختیار بگذارد تا شما یک سری از محتواها را به صورت آفلاین در اختیار سربازان قرار دهید و ساز و کار آن را به آقای معادلی بگویید که به پادگان‌ها اعلام کنند سربازی که مدرک می‌خواهد باید چه مراحل را طی کند. پادگان‌ها (سپاه، ارتش، نیروی انتظامی و صنایع دفاع)



رتبه بندی شوند در پایان هر سال یا هر ۶ ماه بر اساس تعداد سربازی که توانستند در سامانه شغل ثبت نام کنند و هم جذب بازار کار شده‌اند یعنی هر یگان به صورت درون سازمانی پادگان‌های خود را مقایسه کند. نظارت طرح هم با دفتر سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری به عنوان رابط بین قرارگاه مهارت و کنسرسیوم باشد. پیشنهاد به ستاد کل دهیم برای اینکه سرباز در دو ماه پایان خدمت فراغت بال بیشتری برای ورود به صنعت در قالب مرخصی مهارت آموزی داشته باشد و نامه‌اش از طرف استانداری تهیه شود همچنین پیشنهاد تغییر در دفترچه‌ها را به وزارت دفاع دهیم در خصوص اینکه سامانه سرباز ماهر، سامانه امریه و سامانه جستجوی شغل در دفترچه‌ها به سربازان معرفی شود، بخش خصوصی تجهیزات لازم برای کارگاه‌های مهارتی و آموزشی ارتش و سپاه را فراهم نماید.	
۱- به منظور تقاضا محور کردن دوره‌های آموزشی، تربیت نیروی انسانی ماهر مورد نیاز، اشتراک گذاری ظرفیت‌ها و هم آفرینی میان بخش خصوصی، دستگاه حاکمیتی و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای مقرر گردید: اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان کنسرسیوم مهارت در استان را ظرف مدت به منظور انجام امور ذیل تشکیل دهد: الف) برگزاری مسابقات ملی مهارت و آماده سازی جهت مسابقات بین المللی مهارت به میزبانی استان اصفهان. ب) شناسایی و احصای نیاز صنایع و بخش خصوصی در کوتاه مدت و میان مدت توسط کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید استانداری و ارائه آنها به اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان جهت اجرای آموزش‌های لازم به تفکیک نیازهای استان. ج) شناسایی و جمع آوری نیازهای شغلی صنایع و بخش خصوصی استان و در اختیار قرار دادن آنها به قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به منظور توزیع نیازهای موجود در بین سربازان متقاضی شغل. تبصره ۱ - قرارگاه مذکور ساز و کار اطلاع رسانی لازم به سربازان در خصوص این موضوع توسط دفاتر پلیس ۱۰+ و معاونت آموزشی پادگان‌ها را معین می نماید. تبصره ۲ - دفتر هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری به عنوان ناظر و رابط کنسرسیوم با قرارگاه مهارت آموزی خواهد بود. ۲- قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به عنوان محور و بازوی اصلی جذب سربازان به بازار کار در استان قرار گرفته و مقرر گردید این نهاد با همکاری اتاق بازرگانی اصفهان، خانه صنعت معدن و تجارت استان، دانشکده ملی مهارت و اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان ساز و کار اتصال تمامی پادگان‌های نظامی)	پیشنهادهات



سپاه، ارتش، نیروی انتظامی و صنایع دفاع) به سامانه جستجوی شغل وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی را ظرف مهلت فراهم آورد. ۳- مقرر گردید اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نسبت به صدور مجوز تاسیس مراکز کاریابی توسط بازنشستگان نیروهای نظامی و انتظامی و استقرار این موسسات در پادگان‌ها اقدامات لازم را به عمل آورد. تبصره: اطلاع رسانی به بازنشستگان مذکور جهت اقدام برای تاسیس این موسسات توسط قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح صورت خواهد پذیرفت. ۴- مقرر گردید اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان و دانشکده ملی مهارت اصفهان به منظور تامین مهارت‌های مورد نیاز سربازان محتواهای آموزشی لازم را در اختیار قرارگاه مهارت آموزی قرار دهند، همچنین ساز و کار اطلاع رسانی محتواهای آموزشی به پادگان‌ها و طی مراحل آموزشی تا اخذ مدرک توسط دستگاه‌های مذکور به قرارگاه مهارت اعلام گردد. ۵- مقرر گردید ستادهای کل ارتش، نیروی انتظامی، سپاه پاسداران و صنایع دفاع استان در پایان هر سال پادگان‌های نظامی مربوط به خود را بر اساس تعداد سربازانی که موفق به ثبت نام در سامانه جستجوی شغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شده‌اند مورد ارزیابی قرار داده و نتایج رتبه‌بندی یگان‌های خود را به اعلام نمایند. ۶- مقرر گردید استانداری (معاونت هماهنگی امور اقتصادی) طی نامه ای به ستاد کل نیروهای مسلح کشور در خصوص موضوعات ذیل پیشنهادات لازم را ارائه نماید: الف) تفویض اختیارات لازم به استان‌ها در خصوص بهره‌مندی سربازان از مرخصی دو ماهه مهارت آموزی به منظور ورود به صنعت . ب) اطلاع رسانی لازم در خصوص سامانه‌های سرباز ماهر، سامانه سرباز امریه و سامانه جستجوی شغل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دفترچه‌های اعزام به خدمت سربازی. ۷- مقرر گردید گزارش اجرای مصوبات مربوط به اشتغال سربازان در دوره ۵ ماهه در پایان شهریور ماه سال جاری توسط دفتر اشتغال و سرمایه‌گذاری استان در شورای گفتگو ارائه گردد.	
	فهرست مستندات و مدارک پشتوانه